

Referat af Skolebestyrelsesmøde

Engstrandskolen

11/3-2019

Emne: Skolebestyrelsens ordinære bestyrelsesmøde

Data om mødet

Dato: 11/3-2019

Tid: 17.00 – 20.00

Sted: Personalerummet

Referent: Elin Christensen

Afbud fra: Ditte R, Ditte K og Malte

Mødedeltagere:

Bent Roldgaard
Helle Graff-Nielsen
Kathja Dam-Jensen
Ajaz Walayat
Casper Cleemann
Ditte Rasmussen
Jan Overgaard
Elin Christensen
Stina Ravn Kræmer
Thomas Pedersen Friis
Ditte Kappelgaard
Martin Roald-Arbøll
Malte Westlund(9B)

Dagsorden:

Referat:

1. Nyt fra elevrådet
Nyt fra Malte

Malte har været med fælleselevrådet i London.

2. Stærkt og aktivt forældre-samarbejde – fra SKOK

Tema i SKOK, hvor der ønskes drøftelse i den lokale SB.

Dette output skal præsenteres til SKOK-mødet i maj.

- a) Hvilke barrierer er der for at forældre vælger at engagere sig i sit barns skolegang?
- b) Hvordan aktiverer vi flere forældre i skolebestyrelses-arbejdet?

SKOK har haft et udtalt ønske om temadrøftelser. På sidste SKOK-mødet var "Et stærkt og aktivt forældresamarbejde" temaet, som også er et tema i den faglige strategi. Underdebatten fremkom nedenstående elementer som fokuspunkter:

- a)
 - Skolen har ansvaret for at involvere forældrene. Skolen bør være tydelig om forventningerne til forældrenes deltagelse.
 - Forældrearrangementet opbygges bedre ved at arrangere involveringsmøder frem for informationsmøder.
 - Indsatsen bør ligge i indskoling.
 - Skolen skal have nogle faste traditioner, hvor forældrene er nødt til at deltage.

	<ul style="list-style-type: none"> • Personalet bør have mere tid til forældresamarbejde. • Revidering af forældrefolder med forventninger og progressionsplan for forældresamarbejde. <p>b)</p> <ul style="list-style-type: none"> • SB ønsker at være mere synlig i forhold til kontaktforældrene og de øvrige forældre f.eks. ved deltagelse i forældremøder og afholdelse af møde med kontaktforældrene. • Information til forældre og især kontaktforældrene om bestyrelsens arbejde. • SB ønsker at involvere forældrene i mindre arbejdsgrupper.
<p>3. Hvad må vi servere på Engstrandskolen? På baggrund af oplægget på sidste møde ønskede SB at drøfte, om der skulle være regler for, hvad der må serveres på skolen. Eksempelvis ved fødselsdage i klassen, ved særlige lejligheder, osv. Drøftelsen kan munde ud i en arbejdsgruppe, som arbejder hen mod et princip.</p>	<p>Der skal sonderes mellem, hvad børne der deler ud i forbindelse med f.eks. fødselsdage og hvad skolen byder på ved særlige arrangementer. Hvad må skolen dele ud: Casper laver et udspil til et spørgeskema omhandlende "Hvad må deles ud" til kommentering af SB-medlemmerne inden næste SB-møde. Det er en fordel for skolen at have en skolebod, som også har en fint pædagogisk sigte for 7. kl. madkundskab. Der er fokus på forskellige fødevarergruppe og tilberedningsmetoder. Thomas laver en oversigt over, hvad der er serveret inden for det sidste år. oleboden er Skriv til forældre om hvad de unge må ha' med til eksamen. Punktet sættes på dagsordenen til næste møde.</p>
<p>4. Når der kommer nye. Hvordan tænker vi onboarding, og hvordan husker vi "de gamle", når der kommer nye kolleger?</p>	<p>Ved ansættes af f.eks. barselsvikarer hear det været muligt at startdatoen ligger før personen går på barselsorlov, så der er god mulighed for overlevering. Vi er i gang med at udarbejde et dynamisk dokument med nyttige informationer til nyansatte. Det er vigtigt at have oparbejdet gode rutiner i forhold til modtagelse af nye medarbejdere samt gode rutiner for gruppen af medarbejdere, der skal modtage nye kollegaer.</p>
<p>5. Tilbage melding på spørgsmål fra sidste møde Hvilke principper er der? Findes der eksempelvis en hensigtserklæring vedr. invitationer til alle?</p>	<p>I 2009 er Engstrandskolens værdigrundlag og trivselspolitik udarbejdet. Vi benytter det eksisterende materiale som grundlag for det videre arbejde med principperne for skolens virksomhed.</p>

<p>6. Trivsel Status</p>	<p>2. årgang – har indkaldt en mindre andel af forældrene. Efterfølgende information til de øvrige forældre. 8.årgang – der arbejdes målrettet med udfordringer i klasse/lærings-miljøet. Information til de øvrige forældre er vigtig, idet de også kan bidrage til løsninger. Personalets trivsel har stor betydning for deres indsats i forhold klassernes trivsel.</p>
<p>7. Nyt fra</p> <ul style="list-style-type: none"> • SKOK • Ledelsen • Elevråd • Medarbejderne • Udvalg 	<p>SKOK har behandlet elevtalsprognosen. I løbet af de næste 10 år vil der være 600 flere børn i den skolepligtige alder. Repræsentanter fra Fælleselevrådet fremlagde deres forventninger til god skole indretning og undervisning. Bent viste deres præsentation. Ledelsen: Vi er startet op på fag og opgavefordelingen for det kommende år med samtaler med medarbejderne samt drøftelse af timebudget MED-regi. Der har være afholdt et succesfuldt informationsmøde om idrætslinjen med mange deltagere. APV-undersøgelse er lige skudt i gang. Orientering om resultat samt eventuelle handleplaner tages op på et kommende SBmøde. Ledelsen har lige været på et udbytterigt seminar omhandlende inklusion med de øvrige skole-, SFO- og klubledere i kommunen. Vi glæder os til at byde velkommen til Ibtisam Ali Abbas, som er ansat som ny matematiklærer i indskoling. Medarbejderne: Der holdes fagligklubmøde i begyndelsen af april. Martin deltager i forhandlingsudvalget for en ny lokal arbejdstidsaftale. Udvalg: "Princip for vikardæknings-udvalget" har holdt et indledende møde. JR og TF har et oplæg klar til næste møde.</p>
<p>8. Evt.</p>	<p>Der må ikke ryges i skoletiden /arbejdstiden for henholdsvis elever og medarbejdere. Forældretilfredssundersøgelsen tages op på næste møde.</p>

Kommende møder:

8/4, 6/5, 3/6

Hyttefad – punkter til kommende SB møde:

Princip for sukker og andre søde sager

Principper vedr. skolehjem-samarbejde – eksempelvis kommunikation omkring ugeplaner

Fravær